



Personalleiter:in / Human Resources Leiter:in 100%

Unsere Mandantin bietet – Top Produkte / zufriedene Kunden / verlässliches Team

Wir suchen für ein mittelständisches Unternehmen in der Region Bern eine integre Persönlichkeit mit fundierter HR-Expertise als Leiter:in Personal.

Ihre Vorteile und Chancen:

Als CEO- und Managementteam- Sparringpartner:in, ist Ihre umfassende Human Resources Expertise sowie Ihr grosses Interesse und Affinität an technischen Branchen und Produkten unerlässlich.

- ✓ Diese Position ist eine Schlüsselposition in einem wachsenden Unternehmen mit internationalen Herausforderungen
- ✓ Ihre Verantwortung erstreckt sich über alle Phasen des Employee Life Cycle
- ✓ Sie verstehen sich als Impulsgeber, mit Blick auf morgen, bei operativen sowie strategischen HR-Themen
- ✓ Sie übernehmen soziale Verantwortung, bauen die vertrauensvolle Unternehmenskultur weiter aus, stehen für gutes Arbeitsklima, formen die richtige Personalentwicklung und fördern so die Produktivität der Mitarbeitenden

Management Summary

Funktion: Personalleiter:in /
Human Resources Leiter:in

Unternehmen: national /
international

Branche: Maschinenbau

Arbeitsort: Region Bern

Ref. Nr.: 1600G

Publiziert: 02.04.24

Ihr Kontakt: Heinz Reinhard

Email: welcome@advisca.ch

Tel: [031 310 26 00](tel:0313102600)

Was alle Mitarbeitenden auszeichnet:

- ✓ Bei uns trifft Bodenständigkeit auf Innovation
- ✓ Wir sind international vertreten und durchaus schweizerisch geprägt
- ✓ Wir sind ein international beachtetes Unternehmen, dies spornt uns an
- ✓ Technisch und operativ sehr fit, immer mit dem Fokus, dem Kunden einen Mehrwert zu bieten
- ✓ Wir tragen Schweizer Qualität in die Welt hinaus, was unsere Kunden mit dem höchsten Gütesiegel auszeichnen: mit immer wieder neuen und wiederholenden Aufträgen – das motiviert uns!

Was dem Team wichtig ist:

Sie sind eine aufgeschlossene, dynamische, kreative und ehrgeizige Persönlichkeit. Sie sind ein:e Teamintegrator:in der/die Empowerment vorlebt.

- Sie klare HR - strategische Vorgaben und Meilensteine vorgeben und mitleben
- Sie als Teammitglied mitarbeiten, miteifern und mit Ideen begeistern. Sie Entscheide fach- und sachrichtig und zeitnah treffen
- Wir brauchen eine inspirierende Persönlichkeit, welche unsere grosse Begeisterung für Technik und Teamspirit teilt

Teilen Sie unsere Leidenschaft? Hat Kundenzufriedenheit und motivierte Mitarbeitende für Sie einen hohen Stellenwert? Dann sind Sie im Team schnell integriert und zuhause.



SOZIALLEISTUNGEN +



FAIRE ENTLOHNUNG



KOLLEGIALES TEAM



FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Ihr Profil – die benötigte Expertise

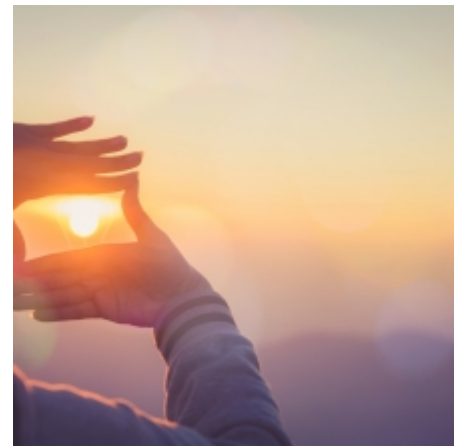
Wir freuen uns auf Gespräche mit unternehmerisch denkenden und operativ starken Führungspersönlichkeiten, die Weitblick, ausgeprägte analytische Kompetenz und hohes Verantwortungsbewusstsein mitbringen.

Sie sind ein:e Teamplayer:in und wissen, wie Sie alle Mitarbeitenden bei bestehenden sowie neuen zukunftsweisenden HR- Ideen abholen und motivieren können. Ihren Beruf betrachten Sie als Leidenschaft.

- ✓ Abgeschlossene Berufsausbildung mit Weiterbildung im HRM oder gleichwertig (Uni, FH)
- ✓ Nachgewiesene strategische und operative Führungserfahrung (min. 5 Jahre) in der Rolle eines HR Managers, HR Business Partners
- ✓ Stilsichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- ✓ Versierte:r MS-Office User, Erfahrungen in der Digitalisierung von HR-Prozessen

Was Sie besonders auszeichnet

- ✓ Hands-on-Mentalität, lösungsorientiert, proaktiv mit dem nötigen Durchsetzungsvermögen, Pragmatismus und Flexibilität
- ✓ Vorbildliche kommunikative und zwischenmenschliche Zusammenarbeit und Einflussnahme auf allen Organisationsebenen
- ✓ Sie haben eine strukturierte und selbständige Arbeitsweise sowie ein ausgeprägtes Qualitäts- und Dienstleistungsbewusstsein
- ✓ Sie haben Freude an operativer aber auch an konzeptioneller Arbeit



Ihre Position – Was Sie bewegen und gestalten:

Mitdenken, weiterdenken und operativ gestalten was heute sowie **in der Zukunft eine Human Resources Abteilung entwickeln und gestalten muss, um die bestmögliche Firmenmannschaft anhand der Unternehmens KPI's "on board" zu haben, ist genau Ihre Aufgabe.**

- Sie analysieren die heutige HR- Abteilung und die aktuellen HR- Dienstleistungen
- Sie entwickeln anhand Ihrer Analyse eine zukunftsorientierte HR- Strategie, welche Sie vor der Umsetzung im Management Team absprechen
- Sie verantworten alle strategischen wie operativen HR- Themen national und international
- Als CEO- und Führungsteam- Sparringpartner bewegen Sie im Team sämtliche Themen wie z.B. die Personalentwicklung, Performance & Change Management jeden Tag einen Schritt weiter

Das Unternehmen – Ihre Karrierechance:

Unsere Mandantin steht für hohe technische Kompetenz und Flexibilität, gekoppelt mit hochwertiger Produktqualität. Die internationale Kundschaft schätzt die schweizerische Werte/Kultur Eigenschaften unserer Mandantin.

- ✓ Die kundenspezifischen Anfertigungen überzeugen durch Präzision, Zuverlässigkeit, Qualität und höchster Funktionalität
- ✓ Ein weltweit verlässlicher und beachteter Partner
- ✓ Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und stetige Optimierung stehen dabei im Mittelpunkt
- ✓ Vertrauensvolle, offene und partnerschaftliche Unternehmenskultur



Ihr Kontakt:

Heinz Reinhard | CEO / Owner

031 310 26 00 | welcome@advisca.ch

Schwanengasse 6 | 3011 Bern